**ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «МАСТЕРПРОФ»**

УТВЕРЖДАЮ

Директор

ЧОУ ДПО «УЦ «Мастерпроф»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В. Некрасова

19.01.2016г.

Положение об общем собрании работников

* 1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральнымзаконом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", ЧОУ ДПО «УЦ «МАСТЕРПРОФ».
	2. Трудовой коллектив уц состоит из граждан, участвующих своим трудом в её деятельности на основании трудового договора.
	3. Общее собрание трудового коллектива Школы (далее – Общее собрание) является органом самоуправления, содействующим осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, реализации прав УЦ в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощению в жизнь государственно-общественных принципов управления.
1. **Задачи Общего собрания**
	1. Задачи Общего собрания:
* коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива УЦ;
* участие в создании оптимальных условий для организации образовательного процесса в УЦ;
* организация общественного контроля за охраной жизни и здоровья участников образовательного процесса, за безопасными условиями его осуществления.
1. **Права и ответственность**
	1. Общее собрание имеет следующие права:
* принимать Устав УЦ;
* принимать основные направления развития УЦ, планы экономического и социального развития УЦ, ежегодные отчеты о поступлении и расходовании средств;
* выражать мотивированное мнение по проектам правил внутреннего трудового распорядка УЦ, порядка премирования работников Уц, осуществления иных выплат стимулирующего характера;
* одобрять коллективный договор и давать полномочия на его подписание от имени трудового коллектива;
* предлагать руководителю УЦ план мероприятий по совершенствованию работы Уц;
* участвовать в организации и проведении общешкольных мероприятий воспитательного характера для учащихся;
* совместно с директором УЦ готовить информационные и аналитические материалы о деятельности Уц для опубликования в средствах массовой информации;
* рассматривать и решать вопросы самоуправления трудового коллектива в соответствии с законодательством Российской Федерации;
* выдвигать коллективные требования работников УЦ и избирать полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
* член Общего собрания может потребовать обсуждения вне плана
любого вопроса, касающегося деятельности УЦ, если его предложение поддержит треть членов всего собрания трудового коллектива.
	1. Общее собрание несет ответственность за принимаемые решения в соответствии с действующим законодательством РФ
1. Порядок организации деятельности Общего собрания
	1. Общее собрание собирается по инициативе Педагогического совета, директора, группы членов трудового коллектива, состоя щий из состава работников УЦ. Ими же формируется повестка дня и оповещение членов трудового коллектива.
	2. Общее собрание созывается по мере необходимости.
	3. Общее собрание считается правомочным, если в нем участвует более половины общего числа членов коллектива.
	4. Порядок принятия решений устанавливается Общим собранием.
	5. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины от числа присутствующих членов трудового коллектива.
	6. Для ведения Общего собрания трудовой коллектив избирает председателя и секретаря.
	7. Секретарь Общего собрания ведет протокол, который подписывается председателем и секретарем. Протоколы общих собраний хранятся в делах УЦ.